

策定日 平成30年 3月 1日

東復建設株式会社

## 次世代育成支援行動計画

すべての社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境をすることにより、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年 4月 1日 ~ 2023年 3月 31日までの 5年間

### 2. 内容

目標1：育児休業等に関する社内規定（育児・介護休業規定）について、継続的に周知活動を行う。

#### <対策>

- 2018年 4月～ 周知のための方法を検討
- 2018年10月～ 幹部社員への周知
- 2019年 4月～ 継続的な社内周知活動の実施

目標2：子どもの出生時における父親の休暇取得を促進する。

#### <対策>

- 2018年 4月～ 取得促進のための方法を検討
- 2018年10月～ 幹部社員への周知
- 2019年 4月～ 全社員への制度の内容等を周知、及び休暇取得促進活動の実施

以 上